

L'UNIVERSITÉ

AUTREMENT 2020

Notre établissement est **pluriel**, notre recherche est **plurielle**. Elle a plusieurs objectifs qui se complètent. Notre recherche se doit d'être celle

- > qui comprend et protège l'homme,
- > qui protège son environnement,
- > qui permet de vivre mieux,
- > qui comprend notre passé et notre présent,
- > qui permet de nous épanouir culturellement.

Notre projet est bien de s'appuyer sur **ces cinq piliers** et de conforter la politique de l'établissement établie collectivement par les équipes de recherche, nos partenaires du CEA, du CNRS, de l'Inserm ou encore de l'INRA.

Cette recherche est aussi plurielle par **les femmes et les hommes** qui l'animent, des personnels de laboratoire, des gestionnaires, des ingénieurs, des doctorants, des docteurs, des maîtres de conférences et des professeurs d'université, des chercheurs et des PU-PH. Elle doit s'appuyer sur tous ces talents qui font la richesse de l'Université. Il n'y a pas les down et les up, il n'y a que des **collectifs**.

Mais ces talents ne pourront que mieux s'exprimer si les financements de nos laboratoires et de notre université bénéficient de choix prioritaires dans le cadre d'une enveloppe dont l'augmentation doit être au cœur d'une loi de programmation pluri-annuelle qui rassure les équipes, qui finance de manière pérenne la recherche, qui prépare à la formation des chercheurs de demain.

Les collectifs de recherche et leurs membres doivent pouvoir engager sereinement leurs travaux et leur participation à la vie scientifique sans être soumis à la recherche permanente de financements sur projets aux résultats aléatoires. Nous devons par ailleurs soutenir les travaux préalables à l'obtention de financements sur concours.

Notre projet est d'inscrire une augmentation significative des budgets récurrents de recherche mis à disposition annuellement pour chaque chercheur dans les priorités budgétaires de l'université et d'ancrer cet investissement dans toute budgétisation de poste. Nous proposons que ces financements accrus fassent l'objet d'une évaluation collégiale ex post pour leur renouvellement.

Nous réaffirmons ainsi notre attachement aux statuts pérennes des enseignants-chercheurs, des enseignants, des personnels de la recherche et des chercheurs et à l'augmentation significative des dotations annuelles des unités de recherche, plutôt que d'augmenter uniquement le poids des appels à projets dans le financement de la recherche.

#Autrement

Promouvoir une recherche
ouverte et éthique

VOS CANDIDAT.E.S

PROFESSEUR.ES DES UNIVERSITÉS

- Corinne Augé-Gouillou
UMR Inserm U 1253 I-BRAIN
- Jean-Charles Le Bunetel
UMR-CNRS 7347 - GREMAN
- José Serrano
UMR CNRS CITERES -DATE
- Laurence Taconnat
UMR-CNRS 7295 - CERCA

HDR

- Fouad Ghamouss, élu CNU 31^{ème},
EA 6299 - PCM2E
- Philippe Husi, IR CNRS,
UMR CNRS CITERES-LAT
- Agnès Petit UMR Inserm U 1100

DOCTEUR.E.S

- Emmanuelle Champion-Hindy
EA 6298 CETHIS
- Christelle Dutilleul
EA 2106 - BBV
- Jean-Philippe Fouquet, IR
MSH
- Nicola Lampitelli
UMR-CNRS 7270 - LLL
- Xavier Martin, élu CNU 29^{ème}
UMR-CNRS 7013 - Denis Poisson

AUTRES ENSEIGNANT.E.S

- Isabelle Josseau-Montagne, anglais

INGÉNIEUR.E.S ET TECHNICIEN.NE.S

- Pascale Boissé, technicienne Bap A,
Pharmacie
- Patrice Garnier, ingénieur d'études,
DSI, Bap E, Plat d'Etain

PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET DES BIBLIOTHÈQUES

- Lydia Seabra Saenes,
MSH, secrétaire du CHSCT

Autrement 2020 s'engage sur des objectifs partagés par la communauté scientifique lors du dernier contrat de site 2018-2022 qui visent à renforcer la structuration de la recherche et l'attractivité des laboratoires.



RECHERCHE

Des objectifs partagés

- Placer l'augmentation des budgets de recherche récurrents au cœur des priorités budgétaires de l'établissement.
- Prolonger la double action de structuration des équipes de recherche, qui a déjà permis de regrouper des équipes d'accueil et de détecter des équipes émergentes, conduisant à trois nouvelles EA.
- S'appuyer sur nos liens forts avec les organismes de recherche CNRS, Inserm et Inra pour attirer des chercheurs et préparer l'extension d'équipes « umérisées », en particulier en santé, informatique et géologie.
- Continuer à apporter un soutien résolu aux unités et fédérations de recherche contractualisées, qui croisent l'ensemble des domaines de la connaissance.
- Investir en équipements de recherche principalement axés via le développement de plateaux scientifiques et techniques.
- Renforcer, avec l'appui de la Région CVL, une politique volontariste d'attractivité pour les chercheurs : qualité de l'accueil, moyens dédiés à la recherche (subvention de fonctionnement, bourse doctorale, moyens d'investissement).
- Soutenir le modèle économique des Centres d'Étude et de Recherche (CER), clarifier leurs relations avec les unités de recherche ; leur permettre de justifier leurs demandes de moyens.
- Développer le modèle des Centres d'Expertise et de Transfert Universitaire (CETU) tout en s'assurant du modèle économique et de la pérennisation des emplois.
- Renforcer la participation aux réseaux internationaux de recherche fondée sur des partenariats multilatéraux clairement identifiés, participer au déploiement d'actions en réseau tant en matière de recherche que de formation (Incitation au dépôt de projets ANR avec

Fier.e.s de nos chercheur.e.s

financement international, accords bilatéraux, programmes Erasmus + ou Marie Curie).

- Dynamiser les activités de valorisation de l'université (SPIV) et de l'expérimentation « C-VaLo » pour faciliter le développement de l'entrepreneuriat, l'incubation de sociétés et donner plus de lisibilité à nos actions au sein des pôles de compétitivité.
- Valoriser le travail scientifique en direction des étudiants de licence en intégrant les séminaires, colloques et journées d'études à l'offre de formation via le Cercip.
- Rendre plus visible via des nouveaux pôles ou portails de recherche en lien avec les formations et les questions sociétales autour des 5 E : Environnement, Europe, Education, Emploi, Ethique.

Construire une équipe plurielle et ouverte

Un.e vice-président.e Recherche, innovation, science ouverte et culture, en charge de la commission Recherche

- Et des vices-président.e.s délégué.e.s
 - ▶ aux affaires doctorales
 - ▶ à la valorisation et à la prospective économique
 - ▶ à la culture et à la culture scientifique
 - ▶ aux nouvelles technologies

Un.e vice-président.e Europe, Relations internationales et solidarités

- Et des vices-président.e.s délégué.e.s
 - ▶ Europe et programmes européens
 - ▶ à la coopération décentralisée
 - ▶ à la francophonie

- le 15 octobre, votez Autrement 2020 -

CHU, Université, Métropole ...

... construire une nouvelle dynamique au cœur de la Région Centre Val de Loire

- Conforter les interactions avec le CHU en s'appuyant sur le comité de la recherche biomédicale et de santé publique (CRBSP) pour une élaboration commune de la politique scientifique.
- Développer les actions de prestation et s'engager dans un processus de certification des Plateformes Scientifiques et Techniques (PST).
- Construire le prochain Contrat de Plan Etat-Région en prenant en compte des nouvelles orientations en matière de réorganisation du CHRU et définir une nouvelle orientation pour le site Bretonneau en lien avec les acteurs locaux.
- Soutenir une dynamique hospitalo-universitaire territoriale et régionale ayant pour objectif de contribuer au rayonnement du CHU et de l'Université dans la région Centre-Val de Loire, au niveau interrégional au sein du Groupement de Coopération Sanitaire « Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest (HUGO) », ainsi qu'au niveau national et international.
- Encourager et soutenir les projets scientifiques et à haute valeur ajoutée portés dans le cadre de HUGO (FHU/entrepôt de données de santé / plateforme génomique)

HRS4R, un enjeu pour tous ! Il faut mener à bien le processus de labellisation HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). L'obtention du label HRS4R servira de moteur et d'objectif à atteindre pour déployer une démarche qualité transversale entre les services : recherche, ressources humaines, relations internationales, pilotage, juridique.