



ÉDUCATION FORMATION
RECHERCHE PUBLIQUES

AGIR POUR LE BIEN COMMUN

Pour la CFDT, le **D de démocratie** revêt une **signification particulière**, la démocratie doit pouvoir s'exprimer dans les entreprises et les administrations en faisant participer les agents aux débats et décisions, en informant l'ensemble de la communauté universitaire.

Il met en lumière aussi le travail de toute une équipe, un collectif où chacune et chacun peut participer selon son temps et dans le respect des valeurs qui fondent la CFDT, la solidarité, l'égalité, l'émancipation.

La **CFDT** parle du travail, des conditions de travail, de lutte pour l'égalité et contre les discriminations.

La CFDT parle aussi de **recherche, de pédagogie, d'écologie et de politiques publiques**.

Car au-delà de la défense individuelle et matérielle des travailleuses et des travailleurs, la CFDT propose un projet pour une société **plus juste et plus durable**.

ÉMANCIPATION ÉGALITÉ ÉCOLOGIE EMPLOI ÉDUCATION



POUR UN SYNDICALISME ÉMANCIPATEUR ET INDÉPENDANT

POUR PORTER LA VOIX DES PERSONNELS DE L'UFR DE MÉDECINE



Nous sommes convaincus que la transparence est un des vecteurs pour plus de démocratie au sein de l'université.



UNE EXIGENCE CONSTANTE DE TRANSPARENCE

Pour la CFDT, la transparence est un pilier fondamental.

Que ce soit dans la gestion des instances, la communication des décisions, ou la diffusion des informations, nous agissons pour que chaque agent puisse comprendre, participer et se sentir impliqué.

Alors, cette transparence qui est un gage de notre démocratie universitaire, dérange celles et ceux qui préfèrent l'entre-soi ou conserver une forme de pouvoir sur les agents.

Cette exigence de démocratie, la CFDT la met en pratique en organisant des cafés syndicaux pour préparer collectivement les sujets discutés dans les instances, en mettant en place des **enquêtes Flash** ou en publiant sa rubrique **"Au fil des dossiers"**, largement plébiscitée par nos lectrices et lecteurs.



Victime de postures harcelantes, la CFDT m'a accompagnée. Jamais le travail doit entraîner des situations de maltraitance.

Céline, assistante ingénieure



Découvrez nos rubriques



Au fil des dossiers



Comptes-rendus du CSA et thèmes abordés



Défendre les personnels et agir contre la précarité

La sécurisation des parcours professionnels est une priorité constante de l'équipe CFDT.

- Ouverture, portée par la CFDT, des discussions pour doter l'université de Tours d'un cadre de gestion des contractuels, avec l'objectif d'un véritable droit opposable et d'une égalité de traitement
- Accompagnement des agents au quotidien (permanences, conseils, informations sur les droits...)



Nos engagements

- ✓ **Comptes-rendus accessibles à tous**
- ✓ **Défense des droits individuels et collectifs**
- ✓ **Dialogue social clair**