

Alternative s'engage à replacer les personnels dans les préoccupations de l'équipe présidentielle

L'objectif d'ALTERNATIVE est de représenter au mieux les intérêts de l'ensemble des personnels BIATSS, titulaires et contractuels. Notre démarche repose sur une représentation locale, à l'échelle de notre établissement. Il importe de positionner le dialogue "au cœur" des débats institutionnels.

Quelles que soient les promesses faites, il faut être réaliste : les moyens financiers actuels de l'université ne sont pas extensibles et la masse salariale ne pourra vraisemblablement pas être augmentée. Plutôt que de tenter de mener de grandes actions nationales, Alternative fait le choix de promouvoir les dialogues pour améliorer les conditions de travail des BIATSS de l'université.

Les bien-être

❖ La qualité de vie au travail

- Encourager la consultation systématique des acteurs métiers concernés lors de changements importants, par la création de groupes de travail.
- Faire un bilan des moyens humains par service en évaluant les besoins et réfléchir à la répartition de ces moyens.
- Accompagner les arrivées et départs des personnels dans les services par de la transmission d'information, par la mise en place de formations ou de procédures qui ne reposent pas sur les collègues du service

❖ L'action sociale

- Promouvoir le dialogue avec la DRH, le DGS et le vice-président sur des sujets impactant les personnels.

Transparence et fluidité

❖ Fluidité

La transmission des informations aux agents passe par différentes strates rendant la fluidité de cette transmission bien souvent difficile. Nous souhaitons travailler à la mise en place de dispositifs qui permettront d'améliorer l'organisation existante et de faire descendre l'information :

- Travailler au développement de l'UTnet pour qu'il devienne le canal privilégié de diffusion des informations importantes qui concernent les personnels, avec notifications de mise en ligne des informations
- Faire un bilan et engager un processus d'allègement des procédures et organisations dès que cela est possible
- Alternative, comme relai des décisions prises dans les commissions et les instances auprès de tous les personnels

❖ Transparence

- Travailler avec l'équipe présidentielle à plus de transparence en matière de politique RH à l'université :

- Poursuivre la réflexion sur l'évolution des parcours des agents (grille indiciaire des agents contractuels par exemple)
- Donner les moyens aux services nécessitant des compétences particulières de pouvoir recruter des agents expérimentés, tout en conservant un équilibre entre toutes les catégories d'emploi.

Voter Alternative c'est obtenir la garantie que des personnels engagés porteront votre voix à l'université.

Alternative soutien la liste **Pour une université ambitieuse, responsable et humaine** portée par Philippe Roingard qui s'est engagé à soutenir nos idées

Nos candidats

Conseil d'administration :

Emmanuel Thibault - Faculté de Droit d'Economie et de Sciences Sociales (DESS)

Gwenaëlle Baudet - Faculté de Médecine

Claude Emmanuel Boudet - Service Partenariats Innovations Valorisation (SPIV) - DRV

Sophie Lavergne - Faculté d'Odontologie

Ludovic Crinière - Antenne technique immobilière Tanneurs

Bénédite RICHARD - Service de la recherche et des études doctorales

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire :

Graziella GAUTIER - UFR Lettres et Langues

Xavier HOUILLER - Bibliothèque Droit-Recherche

Marie-Carmen CEREZO – IUT Blois

Jérôme Montharu – PST Animalerie

Commission Recherche Ingénieurs et Techniciens :

Bruno Brizard - UMR Imagerie et Cerveau - UMR Inserm U 1253 - iBrain

Isabelle Thurmel - Antenne financière recherche et valorisation - DRV

Jeoffrey PARDESSUS - Centre d'Etude des Pathologie Respiratoires (UMR 1100)

Commission Recherche Autre personnel :

Emilie MORILLE - Antenne financière recherche et valorisation Médecine - DRV