

L'UNIVERSITÉ

AUTREMENT 2020



Culture, vie étudiante, recherche, formation, international, environnement de travail, politique de ressources humaines, l'élection du 15 octobre **nous concerne tous et nous avons tous notre mot à dire.**

Nous déclinons ici quelques propositions et idées-forces pour construire cette **université du commun avec vous** mais vous trouverez bien plus d'idées sur notre site www.autrement2020.fr.

Un travail émancipateur

- Faire de la qualité de vie au travail un objectif décliné sous forme de contrat dans chaque entité de travail (laboratoire, département, service)
- Travailler autrement passe aussi par avoir des temps échanges pour se connaître et débattre de manière transversale. Nous proposons d'initier à l'image du fonctionnement des journées des Etats-généraux, de deux demi-journées par an consacrées aux débats, aux propositions aux échanges sur les attentes et les pratiques professionnelles
- Faire évoluer automatiquement les grilles salariales des agents en CDD/CDI en fonction des grilles de rémunération de la Fonction publique
- Mettre en place la charte HRS4R pour une éthique dans le recrutement scientifique
- Lutter contre les recours abusifs aux contrats courts et/ou temps partiel subi et remettre en place sur la politique de cdification au bout de 3 ans d'activité.
- Mettre en place un plan de cdification et de titularisation des agents administratifs, techniques et des enseignants contractuels
- Créer une Maison des Droits en partenariat avec les organisations syndicales, permettant d'accompagner les agents dans l'aide juridique et l'accompagnement aux différents droits
- Mettre en place des procédures claires et transparentes associant les représentant du personnel sur la politique de promotion et de mobilité dans le cadre des lignes directrices de gestion
- Mettre en place une aide financière à la souscription d'une complémentaire santé et prévoyance
- Accompagner les VAE des personnels à hauteur financière de 75% d'une formation en actant une enveloppe de 50.000 euros par an minimum

Combattre les inégalités dans l'éducation et la formation et construire des parcours d'émancipation

- Investir dans l'accompagnement à la pédagogie, la mise en réseau et en commun des pratiques pédagogiques et accompagner les enseignants dans la réalisation des congés pour transformations pédagogiques
- Associer le CAPE aux activités pédagogiques dans les composantes pour qu'il participe aux réflexions et travaux des conseils de perfectionnement
- Développer une stratégie sur l'engagement citoyen tout au long de la formation en suscitant le dialogue avec les acteurs associatifs, sportifs et culturels
- Faire du compte personnel de formation un levier d'éducation permanente autant que d'adaptation aux métiers
- Ré-affirmer les solidarités territoriales Tours-Blois et l'ancrage au sein de la cité et de la région

Construire l'égalité réelle entre les femmes et les hommes

- Développer une culture de l'égalité entre femmes et hommes
- Etablir un observatoire de l'égalité qui rend compte des modalités des promotions et des conditions de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- Former les membres des jurys au respect des règles éthiques et non discriminantes

Lutter contre les discriminations

- Accompagner une politique RH de recrutement des personnes en situation de handicap
- Ouvrir l'Université aux actions du planning familial, du CIDDF et de LGBTQI pour défendre le droit des femmes et lutter contre les préjugés

#Autrement

Inventons l'Université de Demain

Le 15 octobre, un choix est à faire : nous vous proposons celui de la co-construction.

Par les femmes et les hommes qui l'animent, **l'Université est pleine de richesses.**

Personnels de laboratoire, gestionnaires, ingénieur.e.s, secrétaires pédagogiques, de l'électricien aux ingénieur.e.s pédagogiques ou des personnels de bibliothèques, vous êtes, nous sommes l'Université aussi et nous entendons participer à ce moment important de notre vie collective, le renouvellement des conseils de l'Université.

Cette élection doit vous permettre de choisir **une démarche et des projets** dans le cadre d'une démarche collective associant tous les personnels. L'Université Autrement est ce collectif où les personnels de l'Université, professeur.e.s des universités, non-titulaires, agents administratifs ... ou encore ingénieur.e pédagogique débattent, échangent, confrontent, en un mot participent à la construction de l'Université de Demain.

Nos listes sont à votre image : **plurielles.**

Des collègues de services centraux, des composantes, des personnels ITRF, des bibliothèques, de l'administration de l'Etat, du CNRS, titulaires et contractuels ont décidé de partager une démarche de gouvernance pour porter des projets qui répondent **aux enjeux scientifiques, et pédagogiques** et qui s'inscrivent **dans un territoire et dans des perspectives sociétales** en répondant à la question **des urgences sociale et climatique.**

Il s'agit de sortir du rôle de spectateur ou de commentateur de notre lieu de travail que certains veulent nous imposer pour en être véritablement des acteurs.

Nous n'en pouvons plus des anathèmes et diatribes opposant services centraux et composantes, que même l'équipe sortante exprime, des décisions prises sans concertation, des monologues verticaux, **nous voulons participer et co-construire notre université.**

Nous formulons des propositions concrètes que nous porterons dans les conseils comme au sein d'une équipe qui intègre les enseignants, les chercheurs, les biatss et les étudiants.

Votez Autrement 2020



Une femme ou un homme pour animer une équipe plurielle reflet des richesses de l'Université et sortir de la présidentialisation de notre fonctionnement



ENGAGER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Concilier le développement économique, la cohésion sociale et les impératifs écologiques à travers un ensemble de valeurs humanistes, de considérations éthiques (équité, égalité, parité, etc.), et de **prises de décision démocratiques et participatives** doit se décliner en objectifs.

L'exemplarité de l'Université de Tours sur les plans de sa politique, de sa gestion et de ses pratiques est indispensable à la réduction de son impact sur l'environnement (son empreinte écologique) et à l'amélioration de la qualité de vie sur ses différents sites, au renforcement de sa cohésion sociale et de son identité, à la légitimité sociétale de ses enseignements et de ses recherches, à son attractivité nationale et internationale.

Pour le collectif Autrement, ce ne n'est donc plus une priorité, c'est un élément central pour construire **cette université de Demain** et qui doit nous permettre d'agir concrètement dans nos pratiques au quotidien, dans nos projets immobiliers, dans nos projets scientifiques ou encore dans nos projets de formation. Il s'agit d'une question d'éducation à la citoyenneté pour nos 30.000 étudiants, il s'agit d'une question de politique pour un établissement qui gère des milliers de m2 et plus de 2.000 employés.

Depuis plusieurs années, l'établissement est sensibilisé aux enjeux de l'écologie mais cela repose encore trop sur l'engagement des quelques-uns au sein des différents groupes Universités 2040. Il s'agit ici et maintenant de construire une véritable politique de transformation pour faire de l'Université de Tours, **un exemple en matière d'institution publique au sein de notre environnement territorial** et obtenir le label **Développement Durable et Responsabilité Sociétale**.

Agir avec vous !

► Pour une université durable et exemplaire

- Soutenir une politique d'achat dans le cadre d'une démarche écologique et durable
- Développer le plan vert en matière immobilière (isolation thermique...)
- Construire un plan de déplacement d'établissement en lien avec la Métropole (plan vélo, tramway, parcs de stationnement)
- Développer les parcs de stationnement vélo en les sécurisant
- Mettre en place une participation financière pour les personnels qui se déplacent en vélo ou qui pratiquent le co-voiturage (forfait mobilités)
- Mettre en place une gestion intelligente de la gestion de l'eau et de l'électricité et développer la **Smart (Univers)city**
- S'assurer de la protection de la biodiversité dans le parc de Grandmont
- Rendre accessible à tous une nourriture saine et éco-responsable
- Mettre en place un partenariat renouvelé avec le CROUS et Tours Métropole pour développer une alimentation bio, la gestion des déchets, la lutte contre le gaspillage
- Créer des espaces de convivialité pour les étudiants pour manger mieux et autrement

► Faire participer l'ensemble de la communauté universitaire

- Développer une stratégie sur l'engagement citoyen tout au long de la formation en suscitant le dialogue avec les acteurs associatifs, sportifs et culturels
- Faire du compte personnel de formation un levier d'éducation permanente autant que d'adaptation aux métiers
- Mettre en place sur chaque site d'études pour en faire un lieu d'échanges, de débats et de propositions sur la vie des campus
- Rendre plus visible via des nouveaux pôles ou portails de recherche en lien avec les formations et les questions sociétales autour des 5 E : Environnement, Europe, Education, Emploi, Ethique.

► Un travail émancipateur

- Mettre en place la charte HRS4R pour une éthique dans le recrutement scientifique
- Lutter contre les recours abusifs aux contrats courts et/ou temps partiel subi et remettre en place sur la politique de cdification au bout de 3 ans d'activité.
- Mettre en place un plan de cdification et de titularisation des agents administratifs, techniques et des enseignants contractuels
- Créer une Maison des Droits en partenariat avec les organisations syndicales, permettant d'accompagner les agents dans l'aide juridique et l'accompagnement aux différents droits

DES ENGAGEMENTS POUR UNE UNIVERSITÉ DE TOUS

Pour mieux partager le pouvoir, il faut permettre l'expression et la participation de toutes et tous et

- Organiser le fonctionnement des conseils pour que les élu.e.s. aient un vrai rôle d'expertise sur les dossiers et mettre en place des groupes de travail ouverts
- Bâtir une gouvernance et une équipe présidentielle à l'image de la communauté universitaire en ayant une représentation proportionnée des vice-présidents (enseignants-chercheurs, enseignants, Biatss)
- Publier les postes de chargé de mission à l'ensemble de la communauté universitaire
- Mettre en place une charte déontologique des élu.e.s du CAC
- Inclure des étudiant.e.s tiré.e.s au sort dans les projets d'aménagement, de réhabilitation ou de construction des locaux universitaires
- Présenter lors du congrès annuel la « raison d'être » (finalités scientifiques, pédagogiques, sociales, environnementales, sociétales) de l'Université
- Favoriser les espaces d'expression pour intervenir sur les transformations du travail (évolution des activités, conditions de travail...)
- Faire participer tous les personnels à la définition de l'agenda social dans l'Université, à l'initiative du comité technique
- Mettre en place des consultations et votation des personnels sur les grands dossiers structurants
- Communiquer sur les travaux et délibérations des conseils et commissions et présenter un bilan comptable et social à l'échelle des composantes comprenant un bilan des actions engagées

Vos candidat.e.s

Conseil d'administration

- Lucie Lepage** (ingénieure d'études, Plat d'Étain)
Benoit Wolf (attaché, Arts et sciences humaines)
Marjorie Tolmont (assistante ingénieure CNRS, IRBI, présidente du Centre local d'action sociale de Tours)
Christophe Thibault (Bibas, SCD Grandmont)
Eva Sizaret (ingénieure contr., école d'orthophonie)
Jérôme Jaillet (technicien, fac. de Médecine).

CFVU

- Christèle Hervé** (ingénieure d'études, SCD)
Brice Courtin (Ingénieur d'études, DSI, Plat d'Étain)
Marylène Moreau (secrétaire pédago, dépt. de socio)
Arnaud Lecoutey (ingénieur d'études, IUT)

Commission Recherche

- Pascale Boissé** (technicienne RF, fac. Sc. pharma.)
Lydia Seabra (Saenes, MSH, secrétaire du CHSCT)
Patrice Garnier (ingénieur d'études, DSI, Plat d'Étain)

Retrouvez les nombreux collègues qui soutiennent cette démarche sur www.autrement2020.fr !

Démagogie quand tu nous tiens !

Après quatre ans de centralisation des activités (informatiques, finances, immobilier) et en écho à la lettre d'Alcofribas, l'équipe sortante n'hésite pas à user d'une bonne vieille ficelle démagogique en exprimant une proposition : « Une nouvelle organisation administrative sera discutée pour mettre en place une « décentralisation » permettant d'appliquer les principes de proximité et de subsidiarité. Le nombre d'agents administratifs en poste dans les composantes plutôt que dans les services centraux (immobilier, finances...) sera augmenté. » Qui leur dit que nous sommes tous des décentralisé.e.s ?