

L'UNIVERSITÉ AUTREMENT 2020

#Autrement Inventons l'Université de Demain

Un nouveau pacte pour une gouvernance renouvelée, apaisée et plurielle

► Nous vous proposons de donner du sens et de la co-construction dans le fonctionnement de notre université en déclinant **un nouveau pacte pour une gouvernance renouvelée, apaisée et plurielle**.

Nous ne vous proposons pas ici le nom d'un président ou d'une présidente car nous pensons que notre prochaine présidente ou prochain président doit pouvoir rassembler les différentes sensibilités qui participent à ce moment important de notre vie universitaire et animer une équipe plurielle. Votre présidente ou votre président sera celle ou celui qui sera en capacité de proposer le 15 octobre au soir un pacte de gouvernance aux nouveaux élus.

► Les débats sont nécessaires, utiles, ils sont l'essence même de ce qui fait l'Université mais nous croyons aussi, à l'image des démocraties apaisées, qu'il est possible de construire :

- une gouvernance où les débats et les délibérations ont toute leur place,
- une gouvernance qui accepte la contradiction et respecte l'opposition,
- une gouvernance qui associe toutes les sensibilités.

► Notre démarche est celle de proposer des perspectives claires et transparentes pour une **Université éthique et ouverte, solidaire et durable**.

■ RÉINVENTER LE BIEN COMMUN POUR REFAIRE L'UNIVERSITÉ

Notre incapacité à agir collectivement vient d'abord de ce que nous avons abandonné l'idée de **bien commun**. De la galère des « invisibles » à la sécession des plus « riches », de la fragmentation sociale et disciplinaire à la persistance des discriminations et des inégalités, le sentiment se développe que les différentes catégories des personnels n'habitent plus la même université, ne partagent plus la même réalité. Ce renoncement à ce qui crée du commun et à faire sens a généré la tentation du repli sur soi et du sauve-qui-peut individuel. Il est urgent d'inverser cette tendance. Les solutions seront nécessairement collectives. Il nous faut réaffirmer l'objectif d'accès à une **université pour toutes et tous**, garantissant la mixité sociale et culturelle pour amener tous les publics vers l'excellence académique et scientifique. Cette Université du commun doit se construire en retravaillant des questions autour des solidarités entre composantes et disciplines comme dans la solidarité des territoires en particulier en préservant, voire renforçant, notre lien avec l'antenne de Blois.

■ PARTAGER LE POUVOIR POUR MIEUX AGIR

Notre démocratie universitaire est sans doute moins malade de ses institutions que de l'esprit dans lequel nous les faisons fonctionner. Nous survalorisons le vote aux dépens de la **délibération**, l'opinion aux dépens de la **réflexion collective**, la concurrence aux dépens de la mobilisation collective. Ce faisant, nous nous sommes enfermés dans un face-à-face qui ne permet plus l'expression des espérances individuelles et collectives ni des alarmes sociales, civiques et environnementales. Ce face-à-face ne produit qu'une défiance à l'égard de nos modalités de délibération collective.

Notre modèle de démocratie universitaire ne renaîtra pas si nous ne savons pas **mieux partager le pouvoir tout en apprenant à mieux coopérer**, si nous ne savons pas mieux débattre en amont et en aval de nos processus délibératifs, et surtout si nous ne savons pas donner plus de pouvoir d'expression et de participation à l'ensemble de notre communauté universitaire.

Partager le pouvoir, **l'exercer collectivement**, c'est aussi fournir à tous des informations régulières à l'issue des conseils pour connaître les décisions prises mais aussi proposer des temps d'échange et de réflexion moins formels et ouverts à tous.

VOS CANDIDAT.E.S POUR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION RENOUVELE

- Jean-Yves Antoine
PU en informatique, Blois
- Corinne Augé-Gouillou
PU en génétique moléculaire
- Thierry Brouard
MCF en informatique
- Nicolas Combalbert
PU en Psychologie
- Christophe dos Santos
MCF sciences du langage
- Roger Fontaine
PU en psychologie
- Caroline Giraudeau
MCF en psychologie
- Jérôme Jaillot
Technicien Bap A faculté de Médecine
- Sébastien Larribe
MCF en aménagement
- Lucie Lepage
ingénieure d'études Bap E, Plat d'Etain
- Elisabeth Lorans
PU en archéologie médiévale
- Denis Malherbe
MCF en Sciences de gestion
- Marjolaine Martin
MCF en Anglais
- Pascale Reverdiau
PU en biologie cellulaire
- Sébastien Roland
PU en droit public
- Eva Sizaret
IGE contr., école d'orthophonie
- Claudine Tacquard
MCF en informatique
- Christophe Thibault
Bibas, SCD Grandmont
- Marjorie Tolmont
assistante ingénieure CNRS, IRBI,
- Jackie Vergote
MCF en sciences physico-chimiques
- Benoit Wolf
Attaché de l'Etat, Arts et sc. humaines

**Une femme ou un homme pour animer une équipe plurielle reflet des richesses
de l'Université et sortir de la presidentialisation de notre fonctionnement**



ELECTION

de l'équipe présidentielle

Une équipe pour une gouvernance renouvelée, apaisée et plurielle avec la création de vice-présidences déléguées issues de l'ensemble de la communauté universitaire, trois de ces vice-président.e.s délégué.e.s seront élu.e.s parmi les personnels Biatss et deux vice-président.e.s parmi les étudiant.e.s

Une nouvelle organisation de la gouvernance avec une nouvelle définition du rôle et de l'accès aux fonctions de vice-présidences (évolutif et non exhaustif)

Un.e vice-président.e. Ressources humaines, citoyenneté, éco-développement et transition écologique, en charge du conseil d'administration et des vices-président.e.s délégué.e.s

- ▶ Egalité et lutte contre les discriminations
- ▶ Vie des campus et aux solidarités
- ▶ Dialogue, démocratie sociale et transparence
- ▶ Sport, bien-être et épanouissement

Un.e vice-président.e. Finances, patrimoine et institutions et des vices-président.e.s délégué.e.s

- ▶ Immobilier et à la valorisation du patrimoine
- ▶ Qualité, services aux usagers et accueil des publics
- ▶ Contractualisations

Un.e vice-président.e. Formation, Université numérique et nouveaux usages, en charge de la CFVU et des vices-président.e.s délégué.e.s

- ▶ VP étudiant en charge du suivi de la CVEC
- ▶ Orientation, insertion, réussite en licence
- ▶ Formation tout au long de la vie et à l'égalité de chances
- ▶ Transition pédagogique
- ▶ Nouveaux cursus et partenariats

Un.e vice-président.e. Recherche, innovation, science ouverte et culture, en charge de la commission Recherche et des vices-président.e.s délégué.e.s

- ▶ Affaires doctorales
- ▶ Valorisation et à la prospective économique
- ▶ Culture et à la culture scientifique
- ▶ Nouvelles technologies

Un.e vice-président.e. Europe, Relations internationales et solidarités et des vices-président.e.s délégué.e.s

- ▶ Europe et programmes européens
- ▶ Coopération décentralisée
- ▶ Francophonie

Nous proposons de mettre en place une gouvernance transversale en donnant un rôle d'orientation politique au conseil d'administration tout en développant une vraie synergie entre les vices-présidents et les élus des différents conseils. Il s'agit d'inventer une nouvelle gouvernance tournée autour de la collégialité et à la délégation.

Le 15 octobre, votez Autrement 2020, c'est choisir une nouvelle expérience démocratique.

Toutes nos propositions sur www.autrement2020.fr

DES ENGAGEMENTS POUR UNE UNIVERSITE DE TOUTES ET TOUS

Pour mieux partager le pouvoir, il faut permettre l'expression et la participation de toutes et tous et

▶ Organiser le fonctionnement des conseils pour que les élu.e.s. aient un vrai rôle d'expertise sur les dossiers et mettre en place des groupes de travail ouverts

▶ Bâtir une gouvernance et une équipe présidentielle à l'image de la communauté universitaire en ayant une représentation proportionnée des vice-présidents (enseignants-chercheurs, enseignants, Biatss)

▶ Publier les postes de chargé de mission à l'ensemble de la communauté universitaire

▶ Mettre en place une charte déontologique des élu.e.s du CAC

▶ Inclure des étudiant.e.s tiré.e.s au sort dans les projets d'aménagement, de réhabilitation ou de construction des locaux universitaires

▶ Présenter lors du congrès annuel la « raison d'être » (finalités scientifiques, pédagogiques, sociales, environnementales, sociétales) de l'Université

▶ Favoriser les espaces d'expression pour intervenir sur les transformations du travail (évolution des activités, conditions de travail...)

▶ Faire participer tous les personnels à la définition de l'agenda social dans l'Université, à l'initiative du comité technique

▶ Mettre en place des consultations et votation des personnels sur les grands dossiers structurants

▶ Communiquer sur les travaux et délibérations des conseils et commissions et présenter un bilan comptable et social à l'échelle des composantes comprenant un bilan des actions engagées

Conseil des directeurs et directrices de composantes, sortir du clair-obscur

Conseil statutaire, il est pourtant le conseil le plus opaque de l'Université. Son rôle est de participer à la préparation et à la mise en oeuvre des décisions du conseil d'administration et du conseil académique. Composé des directeurs de composantes, des directeurs des écoles doctorales et du président, c'est le seul conseil qui n'émet jamais d'avis, ni ne publie de résultat de vote ou de compte-rendu. Nous pensons qu'il faut redéfinir sa place permettant de respecter deux légitimités, celle des conseils d'UFR qui élisent leurs directeurs et directrices et celle des conseils centraux élus par tous les personnels.

Commission des moyens, une composition plus démocratique

Cette instance est l'archétype de l'instance qui ne reflète pas la représentation plurielle issue des élections aux conseils centraux. Elle est actuellement composée de 24 personnes dont 10 (les directeurs de faculté) n'ont qu'une voix consultative. Nous proposerons de revoir sa composition permettant aux différentes listes d'y avoir une représentation proportionnelle à partir du choix des personnels avec 10 élus, 2 élus étudiants, un représentant du SCD, un représentant du Plat d'Etain (CUP) et les 10 directeurs de composantes avec voix délibérative. Son rôle n'est pas neutre. La commission des moyens a pour attribution d'analyser les conséquences de la politique pédagogique, scientifique et culturelle sur l'utilisation des moyens et des ressources ou encore de proposer des orientations en matière de gestion des moyens humains, financiers et immobiliers.

Pourquoi proposons nous de dissocier la fonction de président de l'Université de celle de président du Conseil académique ?

Parce qu'une des missions du CAC en séance restreinte est de gérer les carrières des enseignants-chercheurs, nous pensons qu'il faut déconnecter le pilotage politique de l'établissement de la gestion des carrières. Cette gestion doit se faire uniquement sur les bases de l'engagement scientifique et pédagogique des candidats, engagement au sens large y compris dans des tâches collectives. Le/la président.e du CAC doit être élu.e par les membres de la commission Recherche et de la CFVU. D'autre part, nous pensons que le législateur a prévu ce dispositif pour **mieux Gouverner plutôt que de Présider.**

L'UNIVERSITÉ AUTREMENT EST ISSUE D'UN COLLECTIF DE FEMMES ET D'HOMMES, REPRÉSENTANT LA DIVERSITÉ DE NOTRE UNIVERSITÉ.

Retrouvez-nous sur le site : www.autrement2020.fr Ecrire au collectif : autrement2020@univ-tours.fr