

Un nouveau pacte pour une gouvernance renouvelée, apaisée et plurielle

UNE UNIVERSITÉ D'AVENIR(S)

PAR LE COLLECTIF AUTREMENT

16 ET 17 OCTOBRE 2024 CA



AUTOMNE 2024 | @AUTREMENT

- ✓ Nous vous proposons de parler **d'avenir(s)** et non de revenir vers le passé.
- ✓ Nous vous proposons **d'agir** pour offrir **un cadre protecteur** pour réaliser nos missions de formation et de recherche.
- ✓ Nous vous proposons **d'agir** pour faire de l'université de Tours, **une université en mouvement : collégiale, écologique et solidaire.**



Vos candidates et candidats au CA



L'UNIVERSITÉ AUTREMENT



Voter pour **des candidates et des candidats** qui auront la responsabilité de **débattre et de délibérer** sur les orientations en matière de formation, de recherche, de vie étudiante, d'emplois ou d'organisation du travail, ce n'est pas un vote anodin.

Ce vote donne à tous les personnels biatss, enseignants, chercheurs, enseignants-chercheurs, titulaires ou contractuels la même voix.

Vous avez **le même pouvoir de décider que vous soyez directeur de composante ou gestionnaire pédagogique.**

Vous avez le pouvoir d'agir en votant Autrement.

Dans un environnement anxigène où les sujets de la transition sociale et écologique, du travail, des modalités de financement des universités sont des points sur lesquels notre communauté universitaire doit être en capacité de faire **des choix clairs et transparents, des choix débattus collectivement** et d'être en capacité **d'agir pour répondre à nos missions de service public** de l'enseignement supérieur et la recherche.

Ces missions sont contenues dans le Code de l'éducation. Avoir en tête ces éléments, cela permet aussi de mieux comprendre **la place et le rôle des 2.000 agents publics** qui font vivre l'Université de Tours et son environnement économique, social et culturel.

Agir pour une université d'avenir(s)



Laetitia Lopes Brulé
tête de liste du collectif Autrement
au conseil d'administration
Personnel Biatss et ITA

Laetitia Lopes Brulé, IGE contractuelle, au sein de la Direction de l'Organisation, du Pilotage et de la Transition écologique.

Elle a débuté sa carrière à l'Université de Tours en 2011, en tant qu'assistante administrative au sein du service partenariat innovation et valorisation, avant d'intégrer en 2022 la DOPTTE sur des missions de chargée d'études sur des thématiques qualité et gestion de projets

Investie dans la vie de l'établissement depuis ses années d'études, elle était élue au Fond de Solidarité et Des Initiatives Etudiantes. Laetitia Lopes Brulé est membre de la **Commission consultative paritaire compétente à l'égard des agents contractuels**, et contribue au **Comité des Usagers Participatif** du Plat d'Étain.

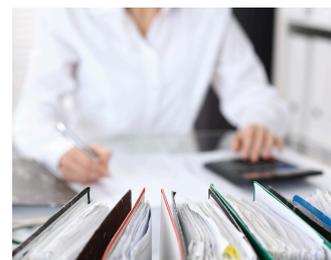
Engagée sur **les questions de transition écologique**, elle a initié le site internet « Le RAB » pour partager des bonnes pratiques et savoirs en interne, et a coanimé le groupe de travail Prévention et gestion des déchets.

Attachée **au bien vivre ensemble et aux valeurs du service public**, elle s'engage auprès du collectif Autrement pour agir en faveur de la reconnaissance des agents et **de la transparence** entre les différents statuts.

Pour comprendre les enjeux d'une élection à l'Université.

L'université de Tours **doit contribuer** à :
(article L123-2 du Code de l'éducation)

- **la réussite** de toutes les étudiantes et de tous les étudiants ;
- **le développement de la recherche**, support nécessaire des formations dispensées, à la diffusion des connaissances dans leur diversité [...];
- la croissance et à la compétitivité de l'économie et à la réalisation d'une politique de l'emploi prenant en compte **les besoins économiques, sociaux, environnementaux et culturels** et leur évolution prévisible ;
- **la lutte contre les discriminations**, à la réduction des inégalités sociales ou culturelles et à la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes [...]
- **la construction d'une société inclusive**. [...]
- **la construction de l'espace européen** de la recherche et de l'enseignement supérieur ;
- la sensibilisation et à la formation **aux enjeux de la transition écologique** et du développement durable ;
- **l'attractivité et au rayonnement des territoires** aux niveaux local, régional et national ; [...]
- le renforcement des interactions entre **sciences et société**.



Retrouvez vos candidat.es

www.utautrement.fr

Pour une université inclusive

Agir pour l'égalité des droits, lutter contre les discriminations, favoriser une politique d'accompagnement des personnels en situation de handicap, **l'Université Autrement** fait de la déclinaison d'une université inclusive **un axe fort de son orientation politique**.

Retrouvez nos propositions sur

www.utautrement.fr



Sandrine Dallet-Choisy
tête de liste du collectif Autrement
au conseil d'administration
collège MCF, enseignants, Ater,
CDD enseignants, chargés de recherche ...

Sandrine Dallet-Choisy est Maître de Conférences de Biochimie et de Biologie Moléculaire à l'UFR Sciences et Techniques de l'Université de Tours depuis 2007 après avoir été en poste à La Rochelle de 1997 à 2007. Elle effectue sa recherche au Centre d'études des Pathologies Respiratoires (CEPR, Inserm UMR 1100).

Directrice de l'UFR Sciences et Techniques depuis 2017, membre élue de la CFVU et de la commission permanente depuis 2008, membre du CAC depuis 2013 et membre du CAC restreint depuis 2020.

Investie dans de nombreux groupes de travail et de différentes commissions du CAC, elle souhaite mettre son expérience au service de l'ensemble de la communauté universitaire en se présentant au conseil d'administration.

Depuis janvier 2024, près de 150 collègues réfléchissent, débattent, proposent et délibèrent au sein de l'Université Autrement avec cette envie d'agir, **agir pour construire l'université de 2030, agir pour donner un sens à nos missions de recherche et de formation** en replaçant le travail dans toutes ses dimensions au cœur d'un projet **d'une université pour toutes et tous**.

En parlant travail, il s'agit de parler de vous et de dire l'université que nous voulons mais aussi de dire l'université que nous ne voulons pas.

Le projet porté par le collectif Autrement est bien de donner du sens et de la co-construction dans le fonctionnement de notre université.

Des listes et deux collectifs qui soutiennent une gouvernance commune : pourquoi ?

L'une de nos convictions communes est que **la diversité est essentielle à la vie démocratique** et doit être représentée dans les conseils et les équipes de gouvernance.

Elle est le gage d'un dialogue fécond, dans la construction de positions communes.

En toute transparence et après un débat intense et démocratique, nos candidats soutiennent la démarche d'une **université en mouvement collégiale, écologique et solidaire** portée par **Emmanuelle Huver** et **Florent Malrieu** soutenue par **l'Université Ensemble** et par le Collectif **Autrement**.

Une université en mouvement, collégiale, écologique et solidaire, c'est le choix audacieux que porte les candidats des listes soutenues **par Autrement**.