

Chères et chers collègues,

Notre candidature s'inscrit dans une volonté claire : placer la **Qualité de Vie et la Santé au Travail (QVST)** ainsi que le **bien-être des personnels** au cœur des priorités de la Faculté de Lettres et Langues. Nous savons que le dynamisme de notre faculté repose sur l'engagement quotidien des personnels BIATSS. Pourtant, les contraintes organisationnelles, la pression des calendriers, la multiplicité des missions et les évolutions institutionnelles peuvent fragiliser notre équilibre professionnel et personnel. C'est pourquoi nous nous engageons à porter votre voix pour que ces réalités soient entendues, reconnues et prises en compte.

1. Nos priorités

Améliorer la qualité de vie et la santé au travail

- Favoriser une **organisation plus fluide et équilibrée des missions**.
- Encourager le recours au télétravail et à des modalités de travail souples lorsque cela est possible.
- **Développer des espaces de dialogue réguliers** sur les conditions de travail.
- Promouvoir **des actions de prévention des risques psychosociaux et des situations d'isolement**.
- Mettre en valeur les dispositifs existants (médecine du travail, assistants de prévention, dispositifs handicap, etc.).
- Encourager la mise en place **d'initiatives collectives favorisant la convivialité et la solidarité**.

Reconnaissance et valorisation des personnels

- Revendiquer une meilleure visibilité de nos métiers et de nos compétences au sein des instances.
- Soutenir **l'accès à la formation continue et la possibilité d'évolution professionnelle**.
- Promouvoir une gestion équitable des carrières et des primes.

Transparence et dialogue

- Garantir une communication claire et régulière entre les personnels et le Conseil.
- Porter une parole collective qui reflète réellement les besoins du terrain.

Améliorer la sécurité des personnes et des bâtiments

- **Vidéo-surveillance et contrôle d'accès** pour assurer une protection des bâtiments hors heures d'ouverture.
- **Prévoir un dispositif d'assistance pour les personnes à mobilité réduite (PMR)** : localisation connue, référent désigné, matériel adapté (chaises d'évacuation, ascenseur de secours, etc.).
- **Contrôler les accès** : badge obligatoire pour les agents et enseignants, régulation des entrées des visiteurs.
- **Renforcer la présence du gardiennage** aux heures d'ouverture et de fermeture étendues et lors d'événements sous forme de binômes.

2. Nos projets

Dans le cadre de notre candidature au Conseil de la Faculté de Lettres et Langues, nous, membres de la liste QVTC Prévention, souhaitons partager avec vous les principaux projets que nous porterons si nous sommes élus. Ces projets sont le fruit de réflexions collectives et d'un engagement fort pour améliorer les conditions de travail, renforcer les liens entre les personnels, et valoriser nos missions au sein de la faculté.

Reconnaissance et valorisation des missions BIATSS

- Mise en place de temps d'échange réguliers entre les personnels et la direction.

Profession de foi

Liste BIATSS – QVST et prévention

- Soutien à la reconnaissance des compétences transversales et spécifiques.
- Promotion de la formation continue et du développement professionnel.

Amélioration des conditions de travail

- Veille à l'équité dans la répartition des charges de travail.
- Suivi des problématiques liées aux locaux, équipements et outils numériques.
- Soutien à une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Communication et transparence

- Création d'un canal d'information dédié aux BIATSS pour les décisions du conseil.
- Participation active aux instances pour relayer les préoccupations du terrain.
- Organisation d'une conférence de sensibilisation sur le mal-être étudiant, avec l'intervention de professionnels de santé et la diffusion de recommandations concrètes à destination des personnels.
- Créer une campagne de sensibilisation annuelle ("La sécurité, c'est l'affaire de tous !") avec affiches, quiz et ateliers.

Cohésion et bien-être au travail

- Organisation d'événements conviviaux pour renforcer les liens entre services.
- Mise en place d'un groupe de réflexion sur la qualité de vie au travail.
- Soutien aux initiatives locales favorisant le bien-être des agents.
- Organisation d'un workshop bien-être avec le SUAPPS, spécifiquement sur le site des Tanneurs.
- Mise en place d'une table ronde sur la santé mentale au travail, avec la participation de professionnels et d'agents volontaires.
- Création d'un escape game thématique pour sensibiliser de manière ludique aux enjeux de la santé mentale.
- Organisation de coffee breaks réguliers pour favoriser les échanges interservices et renforcer la convivialité.
- Mise en œuvre d'une charte de bonne conduite pour encourager le respect, la bienveillance et la coopération au sein des équipes.
- Création d'une journée de sensibilisation aux gestes qui sauvent, en partenariat avec des intervenants spécialisés.
- Organisation d'une journée avec nos animaux de compagnie, pour favoriser le bien-être et les interactions positives sur le lieu de travail.

Défense des intérêts des personnels BIATSS

- Interpellation de la direction sur les enjeux RH spécifiques à notre corps.
- Accompagnement des agents dans leurs démarches administratives ou professionnelles.
- Mise en place d'un audit sur l'impact de la santé mentale des étudiants sur les gestionnaires pédagogiques, afin de mieux comprendre les enjeux et proposer des solutions.
- Organisation d'un dispositif 'Vis ma vie professionnelle' permettant à chacun de découvrir le quotidien de ses collègues dans d'autres services.

3. Notre ambition

Construire une faculté où il fait bon travailler, où chacun se sent reconnu, respecté et soutenu dans ses missions. Une faculté qui prend soin de ses personnels autant qu'elle prend soin de ses étudiants. En votant pour la liste QVTC Prévention, vous choisissez une équipe motivée, solidaire et déterminée à défendre vos droits et à améliorer concrètement votre quotidien.

Faisons de la QVST et du bien-être une priorité collective !